

# Інформаційний лист

## Представництво з надання послуг Палати сільськогосподарських працівників Форарльбергу



Україна  
(Ukraine)

### Права помічника при збиранні урожаю у галузі плодоовочівництва

Дата набрання чинності: 01.01.2024

Представництво з надання послуг Палати сільськогосподарських працівників Форарльбергу (ПСП Фрбг) представляє законні інтереси усіх працівників сільського та лісового господарства у федеральній землі Форарльберг. Кожен, хто працює на сільськогосподарському підприємстві у землі Тіроль, автоматично стає членом Палати робітників землі Форарльберг. Основним завданням Палати робітників землі є надання безкоштовної допомоги членам палати з питань трудового та соціального права.

1. Розмір місячної заробітної плати при робочому часі 40 годин на тиждень становить **1 809,58 євро бруто**. Після утримання податку на заробітну плату та обов'язкових внесків на соціальне страхування, яке дає Вам можливість захистити себе у старості (пенсія), від безробіття, нещасного випадку або хвороби, до виплати залишається заробітна плата у розмірі **1 486,78 євро нетто**. Мінімальна заробітна плата діє також і для тимчасових робітників, що були надані іншими роботодавцями, та робітників, відправлених з-за кордону. Якщо роботодавець платить менше мінімальної заробітної плати, то йому загрожують великі штрафи.
2. Працівникам повинні бути видані на руки різні документи, що підтверджують їх трудові відносини. Зверніть особливу увагу на те, що під час прийняття на роботу Вам повинні видати документ, що підтверджує реєстрацію в Австрійській касі охорони здоров'я, а також щомісячно Вам повинні видавати документ з інформацією про нарахування заробітної плати.
3. При реєстрації в Австрійській касі охорони здоров'я (ÖGK) Ви маєте одержати номер соціального страхування. Із цим номером Ви впродовж 90 днів без проблем зможете користуватись послугами медичного страхування. Впродовж цього періоду Вам потрібно особисто звернутись до Австрійської каси охорони здоров'я із заявою про видачу електронної картки (E-Card) із

фотографією. Якщо виконання цієї адміністративної процедури можливе тільки у робочий час, то це вважатиметься поважною причиною та надає працівникові право не з'являтися на роботі впродовж періоду часу, який знадобиться для виконання цієї адміністративної процедури, із збереженням його заробітної плати.

Детальну інформацію подано на сайті: [www.chipkarte.at](http://www.chipkarte.at)

4. Якщо Ви працюєте цілий рік, то, окрім заробітної плати, Ви ще маєте право на одержання додаткових виплат, які при робочому часі 40 годин на тиждень повинні становити щонайменше **1 809,58 євро брутто**. Якщо Ви працюєте не цілий рік, то Ви одержуєте частину цих додаткових виплат за фактично відпрацьований період у році.
5. Стосовно нормального робочого часу (тривалості робочого часу та розподілу регулярного робочого часу за днями та тижнями) повинна бути укладена відповідна угода. Зміна тривалості робочого часу роботодавцем в односторонньому порядку, як правило, не допускається, право роботодавця вносити зміни до розподілу робочого часу є лише доволі обмеженим.
6. Роботодавці зобов'язані вести облік робочого часу. Подбайте про те, щоб ці записи видавались Вам на руки або ведіть самостійно свої власні записи про початок та завершення робочого дня, а також про зроблені перерви у роботі. За додаткову роботу понад нормальну тривалість робочого часу, як правило, передбачена доплата до вартості робочої години.
7. У Вас є право на п'ять тижнів оплачуваної відпустки у робочому році. За невикористану відпустку при завершенні трудових відносин виплачується відшкодування («компенсація за невикористану відпустку»).
8. У випадку неможливості виконувати роботу із поважних причин, наприклад, через хворобу або візит до лікаря, впродовж певного періоду часу працівнику повинна продовжуватись виплата заробітної плати. У випадку хвороби Вам слід негайно повідомляти про це роботодавця. На випадок можливих суперечностей у Вас повинна бути можливість надати доказ того, що Ви подали відповідне повідомлення. На вимогу роботодавця необхідно надавати довідку від лікаря, яка підтверджує факт хвороби. Довідки закордонних лікарів Вам потрібно обов'язково впродовж одного тижня самостійно подати або надіслати до Австрійської каси охорони здоров'я, оскільки при невиконанні цієї вимоги Вам не буде виплачена допомога у зв'язку із непрацездатністю.

**Контакти:**

Montfortstraße 9  
6900 Bregenz

Тел.: 05574 400 770

Факс: 05574 400 600

Ел. адреса:  
[dienstnehmer@lk-vbg.at](mailto:dienstnehmer@lk-vbg.at)

Попередній запис на прийом  
(німецькою або англійською  
мовою) є обов'язковим!