

Informativni list

Odsjek posloprimci LK Vorarlberg



Prava berača u voćarstvu i povrtarstvu Važi od 1. januara 2022.g.

Odsjek posloprimci LK Vorarlberg (Lbg LKA) je zakonski zastupnik interesa svih radnica i radnika u poljoprivredi i šumarstvu u saveznoj pokrajini Vorarlberg. Onaj ko je zaposlen u poljoprivrednom gazdinstvu u Vorarlbergu, automatski je član sindikata (LAK). Osnovni zadatak LAK jeste besplatna podrška članova sindikata u vezi sa radnim i socijalnim pravom.

1. Minimalna mesečna plata, uz radno vreme od 40 časova nedeljno, iznosi € 1.541,43 bruto. Kada se odbije porez na dohodak i obavezni doprinosi za socijalno osiguranje, čime se garantuje sveobuhvatna zaštita tokom starosti (penzija), zaštita od nezaposlenosti, nesreće na poslu ili bolesti, ostaje neto iznos za isplatu od € 1.268,64. Odredba o minimalnoj plati važi i za posuđene radnike ili radnike detaširane iz inostranstva. Ako poslodavac isplati manje od minimalne plate, preti mu visoka kazna.
2. Radnicima se moraju izdati razni dokumenti o radu. Posebno vodite računa da Vam poslodavac na početku radnog odnosa uruči prijavu za austrijsko zdravstveno osiguranje, kao i mesečni obračun plate.
3. Prilikom prijave na austrijsko zdravstveno osiguranje (ÖGK) morate da dobijete broj socijalnog osiguranja. Na osnovu ovog broja možete u periodu od najmanje 90 dana, bez problema, da koristite usluge zdravstvenog osiguranja. Tokom ovog perioda morate kod fonda za zdravstveno osiguranje (ÖGK) lično podneti zahtev za izdavanje elektronske kartice sa slikom. Ako je podnošenje zahteva moguće samo tokom radnog vremena, onda to predstavlja bitan razlog za izostanaka sa posla, tako da imate pravo na plaćeno oslobađanje od rada u neophodnoj meri. Detaljnije informacije: [_www.chipkarte.at](http://www.chipkarte.at)
4. Ako ste zaposleni tokom cele godine, uz mesečnu platu imate pravo i na dve posebne isplate, koje uz radno vreme od 40 časova nedeljno moraju da iznose

najmanje po € 1.541,43 bruto. Ako niste zaposleni tokom cele godine, pripada vam srazmerni deo posebnih isplata.

5. Morate da zaključite sporazum o normalnom radnom vremenu (= dužina i raspored redovnog dnevnog i nedeljnog radnog vremena). Poslodavac, načelno, ne može jednostrano da menja dužinu radnog vremena, a raspored može da menja samo vrlo ograničeno.
6. Poslodavac je obavezan da vodi evidenciju o radnom vremenu. Pobrinite se da Vam poslodavac preda ovu evidenciju ili Vi vodite svoju evidenciju o početku i završetku radnog dana i pauzama tokom rada. Osim toga, za veći učinak tokom normalnog radnog vremena imate, načelno, pravo na dodatak na satnicu.
7. Imate pravo na pet nedelja plaćenog odmora u jednoj godini rada. Za odmor koji niste koristili, na kraju radnog odnosa imate pravo na odštetu ("kompenzacija za godišnji odmor").
8. U slučaju bitnih razloga za sprečenost obavljanja posla, na primer u slučaju bolesti ili odlaska lekaru, plata se mora nastaviti isplaćivati još izvestan period. U slučaju da se razbolite, morate odmah o tome obavestiti poslodavca. U slučaju bilo kakvih sporova, trebali biste biti u mogućnosti da dokažete da ste se javili poslodavcu. Na zahtev poslodavca morate da donesete lekarsko uverenje o oboljenju. Lekarska uverenja iz inostranstva morate obavezno lično dostaviti odn. poslati austrijskom fondu za zdravstveno osiguranje u roku od sedam dana, u suprotnom neće Vam biti isplaćena naknada plate tokom bolovanja.

Kontakt:
DN Sektion Vorarlberg
Montfortstraße 9
6900 Bregenz

Tel.: 05574 400 770
Fax: 05574 400 600
Email:
dienstnehmer@lk-vbg.at

Neophodno je zakazivanje termina (na nemačkom ili engleskom jeziku)!