



Práva pracovníků pomáhajících při sklizni v odvětví pěstování ovoce a zeleniny Platnost od 1. března 2022

Sekce zaměstnanců KZP Vorarlbersko (Landarbeiterkammer Vorarlberg) zastupuje ze zákona zájmy všech zaměstnanců v zemědělství a lesnictví ve spolkové zemi Vorarlbersko. Každý, kdo pracuje v zemědělském provozu v Vorarlbersko a je v pracovním poměru, je automaticky členem komory zemědělských pracovníků. Hlavním úkolem komory zemědělských pracovníků je bezplatná podpora členů komory v otázkách pracovního práva a sociálního práva.

1. Měsíční hrubá minimální mzda při pracovní době v rozsahu 40 hodin týdně činí 1.541,43 EUR. Po odečtení daně ze mzdy a zákonem stanovených příspěvků na sociální zabezpečení, na jejichž základě bude zajištěna rozsáhlá ochrana ve stáří (důchod), v případě nezaměstnanosti, úrazu nebo nemoci, činí vyplácená částka 1.268,64 EUR netto. Minimální mzda platí také pro agenturní pracovníky nebo pro pracovní síly vyslané ze zahraničí. Pokud je vyplacena nižší částka než minimální mzda, hrozí zaměstnavatelům vysoké pokuty.
2. Zaměstnancům musí být vydávány různé pracovní dokumenty. Dbejte především na to, aby Vám byly při zahájení pracovního poměru vydány potvrzení registrace u Rakouské zdravotní pojišťovny (Österreichische Gesundheitskasse) a každý měsíc výplatní listina.
3. V souvislosti s registrací u Rakouské zdravotní pojišťovny (ÖGK) musíte dostat číslo sociálního zabezpečení. S ním můžete po dobu minimálně 90 dnů bez problémů čerpat dávky zdravotního pojištění. Během této doby musíte u ÖGK osobně požádat o kartu e-card s fotkou. Pokud je vyřízení možné pouze během pracovní doby, představuje to důvod pro důležitou překážku v práci a je nárok na pracovní volno v bezpodmínečně nutném rozsahu s náhradou mzdy.
Bližší informace: www.chipkarte.at

4. V případě zaměstnání po celý rok máte kromě měsíční mzdy nárok na dvě mimořádné odměny, z nichž každá musí při pracovní době v rozsahu 40 hodin týdně činit minimálně 1.541,43 EUR brutto. V případě, že zaměstnání netrvá celý rok, náleží poměrná část mimořádných odměn.
5. O běžné pracovní době (= rozsahu a rozvržení pravidelně odpracované denní a týdenní pracovní doby) musí být uzavřena dohoda. Jednostranná změna ze strany zaměstnavatele není u rozsahu přípustná vůbec, u rozvržení pouze velmi omezeně.
6. Zaměstnavatelé jsou povinni vést záznamy o pracovní době. Dbejte na to, aby Vám byly tyto záznamy vydány nebo si sami vedte soukromé záznamy o začátku a konci denní pracovní doby a dodržovaných přestávkách v práci. Za práci navíc nad rámec běžné pracovní doby náleží obecně příplatek k hodinové mzdě.
7. Máte nárok na pět týdnů placené dovolené za odpracovaný rok. Za nevyčerpanou dovolenou Vám při skončení pracovního poměru přísluší náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou.
8. V případě důležitých překážek v práci, například v případě nemoci nebo návštěv lékaře, musí být mzda po určitou dobu vyplácena i nadále. Pokud onemocníte, musíte to zaměstnavateli neprodleně oznámit. V případě eventuálních sporů byste měli být schopni doložit, že jste toto oznámení učinili. Na žádost zaměstnavatele musí být předloženo lékařské potvrzení o nemoci. Zahraniční lékařská potvrzení musíte Rakouské zdravotní pojišťovně (ÖGK) bezpodmínečně sami předložit nebo jí je předat do jednoho týdne, v opačném případě nebudou nemocenské dávky vyplaceny.

Kontakt:

Sekce zaměstnanců KZP
Vorarlbersko

Montfortstraße 9
6900 Bregenz

Tel.: 05574 400 770
Fax: 05574 400 600
E-mail:
dienstnehmer@lk-vbg.at

Sjednání schůzky (v
německém nebo anglickém
jazyce) nutné!