

## **Prava pomoćnika u berbi u voćarstvu i povrćarstvu**

### **Na snazi od 01.01.2021**

Odsjek posloprimci LK Vorarlberg (Vbg LAK) zakonski je zastupnik interesa svih posloprimaca u voćarstvu i povrćarstvu Vorarlberg. Osobe koje su u radnom odnosu na poljoprivrednom gospodarstvu u Vorarlberg automatski su članovi Poljoprivredne komore. Ključna je zadaća Poljoprivredne komore besplatna podrška za članove Komore na polju radnog i socijalnog prava.

1. Mjesečna minimalna brutoplaća za 40 sati tjedno iznosi **1.500,00 eura**. Nakon odbijanja poreza na plaću i naknada za zakonsko socijalno osiguranje, čime se osigurava sveobuhvatna zaštita za starost (mirovina), nezaposlenost, nesreću ili bolest, preostaje 1.240,36 eura za isplatu. Minimalna plaća vrijedi i za radnike zaposlene putem agencija i za izaslane radnike iz inozemstva. Ako se isplaćuje manje od minimalne plaće, poslodavcima prijete visoke kazne.
2. Posloprimcu se moraju uručiti brojni dokumenti za rad. Osobito obratite pozornost na to da kod početka radnog odnosa dobijete potvrdu o prijavi pri austrijskom zavodu za zdravstveno osiguranje, a mjesečno obračun plaće.
3. Kod prijave pri austrijskom zavodu za zdravstveno osiguranje (ÖGK) morate dobiti broj socijalnog osiguranja. Time u razdoblju od najmanje 90 dana možete bez poteškoća koristiti prava iz zdravstvenog osiguranja. Tijekom tog razdoblja kod austrijskog zavoda za zdravstveno osiguranje osobno morate podnijeti zahtjev s fotografijom za iskaznicom zdravstvenog osiguranja „e-card“. Ako je odlazak u službe moguć samo unutar radnog vremena, predstavlja važnu spriječenost za dolazak na radno mjesto te kod nastavka plaćanja postoji pravo na oslobađanje od rada u neophodnom opsegu.  
Više informacija: [www.chipkarte.at](http://www.chipkarte.at)
4. Kod cjelogodišnjeg zaposlenja uz mjesečnu plaću imate pravo na dvije izvanredne isplate koje kod radnog vremena od 40 sati tjedno moraju iznositi barem 1.501,00

eura bruto. Kod zaposlenja koje ne traje cijelu godinu, pripada Vam alikvotni dio izvanrednih isplata.

5. O uobičajenom radnom vremenu (= opseg i mjesto izvršavanja dnevnog i tjednog radnog vremena) potrebno je sklopiti sporazum. Jednostrana promjena na strani poslodavca po pitanju opsega u načelu nije dopuštena, a po pitanju mjesta vrlo je ograničena.
6. Poslodavci su obvezani voditi evidenciju radnog vremena. Provjerite dobivate li evidencije ili vodite privatne evidencije na početku i završetku svakodnevnog radnog vremena te bilježite i stanke tijekom rada. Za dodatni rad izvan uobičajenog radnog vremena zaslužujete u načelu dodatak na satnicu.
7. Imate pravo na pet tjedana plaćenog odmora po godini rada. Za neostvoreni godišnji odmor pripada Vam na kraju radnog odnosa naknada („Naknada za godišnji odmor“).
8. Kod važnih razloga spriječenosti, primjerice bolesti ili posjeta liječniku, plaća se određeno vrijeme mora nastaviti isplaćivati. U slučaju bolesti, o tome bez odgađanja trebate obavijestiti poslodavca. U slučaju spora morate moći dokazati da ste obavijestili poslodavca. Na zahtjev poslodavca potrebno je predložiti liječničku potvrdu o bolesti. Inozemne liječničke potvrde morate sami obavezno u roku jednog tjedna predložiti odnosno dostaviti austrijskom zavodu za zdravstveno osiguranje. U suprotnom se ne isplaćuje naknada za bolovanje.

**Kontakt:**  
Odsjek posloprimci LK  
Vorarlberg  
Montfortstraße 9  
6900 Bregenz

Tel.: 05574 400 770

Telefaks: 05574 400 600

e-pošta: [dienstnehmer@lk-vbg.at](mailto:dienstnehmer@lk-vbg.at)

Potrebno je dogovoriti  
sastanak (na njemačkom ili  
engleskom jeziku)!