



Práva zberača úrody
v ovocinárstve a zeleninárstve
Platné od 01.01.2021

Sekcia zamestnancov KPP Vorarlberskoje (DR KPP) zákonným zástupcom záujmov všetkých poľnohospodárskych a lesných pracovníkov v Vorarlbersko. Každá osoba v pracovnoprávnom vzťahu s poľnohospodárskym podnikom na území Vorarlbersko sa automaticky stáva členom LAK. Hlavným poslaním Vbg KPP je bezplatná podpora členov komory v oblasti pracovného a sociálneho práva.

1. Výška minimálnej mesačnej mzdy pri výmere pracovného času 40 hodín týždenne predstavuje 1 500,00 eur brutto. Po odvedení dane z príjmu a povinných príspevkov na sociálne poistenie, ktoré zabezpečujú komplexnú ochranu v starobe (starobný dôchodok), v nezamestnanosti, v prípade úrazu alebo práceneschopnosti je výška minimálnej mzdy 1 240,36 eur netto. Ustanovenie o minimálnej mzde sa týka aj dočasných agentúrnych pracovníkov a pracovných síl vyslaných zo zahraničia. Za vyplácanie nižšej ako minimálnej mzdy hrozia zamestnávateľom vysoké sankcie.
2. Zamestnanci majú zo zákona nárok na rôzne pracovné dokumenty. Dbajte najmä na to, aby ste na začiatku pracovného pomeru dostali potvrdenie o prihlásení u Österreichische Gesundheitskasse (Rakúska zdravotná poisťovňa) a mesačne dostávali mzdové vyúčtovanie.
3. Pri prihlásení do Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) musíte dostať číslo sociálneho poistenia. S ním môžete minimálne po dobu 90 dní bez problémov čerpať služby zdravotného poistenia. Počas tohto obdobia musíte u ÖGK osobne požiadať o elektronickú kartu E-Card s fotografiou. Ak nemáte možnosť absolvovať túto administratívnu povinnosť mimo pracovnej doby, vzniká vám tým podstatná prekážka vo výkone práce a máte nárok na poskytnutie plateného voľna v nevyhnutnom rozsahu.

Bližšie informácie: www.chipkarte.at

4. V prípade celoročného zamestnaneckého pomeru máte okrem mesačnej mzdy nárok aj na dva bonusy. Výška každého z nich v prípade 40-hodinového pracovného týždňa musí predstavovať minimálne 1 501,00 eur brutto. Ak pracovný pomer netrvá celý rok, určí sa výška bonusov výpočtom alikvotnej časti.
5. Bežný pracovný čas (=celkový objem a riadne rozloženie denného a týždenného pracovného času) sa upravuje dohodou. Zamestnávateľ nemôže bez predchádzajúcej vzájomnej dohody zmeniť celkový objem vykonanej práce, rozloženie pracovného času môže meniť len vo veľmi obmedzenom rozsahu.
6. Zamestnávatelia sú povinní viesť pracovné výkazy. Uistite sa, že tieto výkazy dostávate, alebo si vedzte vlastné súkromné záznamy o začiatku a konci každodennej pracovnej doby a prestávkach v práci. Za prácu nad rámec bežného pracovného času pracovníkovi prináleží príplatok k hodinovej mzde.
7. Máte nárok na päť týždňov platenej dovolenky ročne. Nevyčerpanú dovolenku vám na konci pracovného pomeru zamestnávateľ preplatí („náhrada dovolenky“).
8. V prípade vzniku významných prekážok v práci, napríklad v prípade choroby alebo návštev lekára, je zamestnávateľ povinný určitú dobu mzdu ďalej vyplácať. Prípadné ochorenie svojmu zamestnávateľovi bezodkladne oznámte. Pre potreby prípadných sporov by ste mali byť schopní toto oznámenie preukázať. Na žiadosť zamestnávateľa je potrebné priniesť lekárske potvrdenie o ochorení. Zahraničné zdravotné potvrdenia musíte do jedného týždňa bezpodmienečne predložiť, resp. doručiť rakúskej zdravotnej poisťovni. V opačnom prípade nemáte nárok na výplatu nemocenských dávok.

Kontakt:

DN Sektion
Montfortstraße 9
6900 Bregenz

Tel.: 055 74 400 770
Faks: 05574 400 600
E-mail:
dienstnehmer@lk-vbg.at

Dohodnutie termínu (v
nemeckom alebo anglickom
jazyku) nevyhnutné!